

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2015

aruandeaasta lõpp: 31.12.2015

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänava nimi,

maja number: Estonia pst 1/3

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10143

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti address: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe address: www.manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Kasumiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Omakapitali muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	11
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	12
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	12
Lisa 5 Materiaalne põhivara	13
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	14
Lisa 7 Võlad tarnijatele	14
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	14
Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	15
Lisa 10 Osakapital	15
Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad	15
Lisa 12 Kasutusrent	15
Lisa 13 Müügitulu	16
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	17
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	17
Lisa 16 Tööjõukulud	17
Lisa 17 Seotud osapooled	18
Aruande allkirjad	19
Vandeauditori aruanne	20

Tegevusaruanne

Manpower on asutatud 1948. aastal USA-s Milwaukee, registreeritud New Yorgi börsil (MAN) ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas ja Eestis. Manpower OÜ osakapital on 25564 eurot ja omanik on 100 % ManpowerGroup OY, omanikeriingis 2015. aasta jooksul muudatusi ei toimunud. 2015. aasta sügisel toimus uus muudatus ettevõtte juhatuses - seoses Manpowerist lahkumisega vabastati Manpower OÜ juhatuse liikme kohalt Mervi Leikas ning asemele valiti Anssi Yrjö Aho, kes on ManpowerGroup OY finantsdirektor ja nüüd ka Manpower OÜ juhatuse liige.

Manpower on Eestis endiselt tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõtte, aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana. Põhimõtteliselt pakutakse kõiki personaliteenuseid, sh värbamist, testimist (töötajate ja kandidaatide hindamist), konsultatsioone (eelkõige personalivaldkonnas) ning "outplacementi". Järjest suurema tähelepanu all on terviklahendused, mida siiski veel vähe Eesti turul osatakse küsida.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. Ca 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja Manpower on jätkuvalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub Manpower ametlikult maailma eetiliste ettevõtete hulka, kuhu on meid valitud mitu aastat järjest.

Ka järgmiseks ehk 2016. majandusaastaks ei ole eelarves kasvu planeeritud, nõudluse püsimisel ja mõne suurema projekti käivitumisel võib saavutada mõningase kasvu üksikute teenuste lõikes, näiteks on plaanis pöörata suuremat tähelepanu värbamisele ja nõustamisele. Samas on paljud kliendid ja suur osa majandusest äraootaval positsioonil ning keerulise olukorra jätkumisel turgudel ning Euroopa majanduse paigalseisus võib tulla ka erinevaid tagasilööke. Jätakuvalt võib mõjutada meie tulemusi lähinaabri Soome majanduse madalseis.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate äri sektorite vahel. Jätakuvalt on olemas suurem risk languseks tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest, konkurentsist ja sellest tulenevast tellimuste mahu kasvust või kahanemisest.

Täiendavalt on Eestis juba liiga kõrged palgad ja ka tööjõumaksud masstootmise jaoks, mida on näidanud ka 2015. aasta jooksul toimunud mitmed suuremad koondamised ning ettevõtete turult lahkumised, mis küll kahjuks pole leevendanud olukorda tööjõupuuduse valdkonnas - sektorialne tööpuudus on endiselt tõsine.

2015. a. investeeriti materiaalsesse põhivarasse 12 579 euro väärtuses. 2016. aastaks konkreetseid investeerimisplaanide põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib pigem kõigi vajalike vahendite rentimist.

Valuuta- ja börsikurside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõtte ei ole ja selleks pole ka vajadust.

2016. a. peamine eesmärk on säilitada ettevõtte kasvu- ja arenguvõime, hoolimata oodatavast käibelangusest ning sõltumata üldisest ebaselgest majandusolukorrast, koondada ja korrastada ettevõtte struktuur vastavaks turu nõudlusele ja korporatiivsetele eesmärkidele ning maandada erinevad riskid võimalikult efektiivselt. Jätkub ümberstruktureerimine müügiorganisatsioonis, et täislahenduste kaudu loodavat lisaväärtust paremini klientidele tutvustada ja paremini suurkliente teenindada. Samuti plaanime erinevate personaliteenuste osutamisel kasutada rohkem tugi- ja abiteenuseid ettevõtte suurema efektiivsuse saavutamiseks.

Manpower teeb koostööd erinevate tööturu ja HR valdkonna arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega. Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personalirenditeenuste Liidus on fookus ka endiselt Teenusmajanduskoja Hariduse ja Tööelu töögrupis tehtaval, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. Samuti jätkati sisulist tööd Teenusmajanduskoja regulaarselt uuendatava tegevuskavaga ning tööturule vajalikku lisapaindlikkust loovate ning kogu majanduse konkurentsivõimekust suurendavate seadusemuudatuste panekutega. Alanud aastal on kavas uus kohtumistering Sotsiaalministeeriumi ja Ametiühingute esindajatega, samuti on uuesti konkreetsemalt plaanis Tööandjate Keskliduga liitumise teema. 2015. aastal jätkati samuti koostööd Euroopa personalirenditeenuste liidu Eurociett-iga, sh kohtuti eraldi Põhjala riikide harufraktsiooniga.

Manpower identifitseerib end selgelt ja kindlalt sotsiaalselt vastutustundliku ja jätkusuutliku organisatsioonina nii globaalselt kui ka Eestis, millest tulenevalt osaleme järjest aktiivsemalt kohaliku CSR (Corporate Sustainability & Responsibility) võrgustiku ja Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (VEF) töös. Manpower OÜ juhatuse liige ja tegevjuht, Heigo Kaltra, on valitud ka VEF-i juhatusse käesolevaks perioodiks (2015-2017). Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on üldiselt minimaalsed võrreldes näiteks tööstusettevõtetega, kuid sellest hoolimata pöörame me keskkonna säästmisele suurt tähelepanu. Oma igapäevase töö raames oleme välja töötanud käitumispõhimõtted ning juhised - kontori hea tava - mis aitab minimeerida meie negatiivset mõju keskkonnale. Samuti tegeleme parimate praktikate tutvustamisega oma koostööpartneritele ja kolleegidele. Sotsiaalset mõju kasvatame läbi aktiivse avalikkuse teavitamise. Osaleme erinevatel karjääri- ja infopäevadel, töötubades, oleme avaldanud artikleid oma valdkonnas teadlikkuse ja paindlikkuse tõstmiseks mitmetes erinevates väljaannetes. Oleme eeskõnelejaks paindlike töövormide avalikus propageerimises, seadusemuudatuste algatamises ja kaasaaitamises.

Osaleme aktiivselt Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksi konkursil juba 5 aastat järjest ning iga aastaga oleme oma tulemust parandanud. 2015. aastal jätkame kõrgeimal ehk kuldtaasel, saavutades hindamisel üle 90% võimalikust maksimumtulemusest. Samale tasemele jõudis Eestis

vaid kümnekond ettevõtet. Tellime alati ka personaalse tagasisideraporti, et veelgi paremini planeerida ja suunata oma järgmise aasta tegevusi. Koostööd jätkatakse ka Ameerika Kaubanduskojaga ("AmCham"), sh. osaletakse koja CSR töögrupis ning 2015. aastal sai Manpoweri projekt Melissa Wellsi nimelisele vastutustundliku ettevõtluse auhinna. 2015. aasta oli Manpowerile üldse CSR valdkonnas väga edukas – lisaks saadi ka Tallinna Ettevõtlusauhind: Vastutustundlik Ettevõtte 2015.

Täiendavalt on plaanis tegeleda CSR alase vabatahtliku raporteerimise käivitamisega lähiaastatel, näiteks GRI (Global Responsible Initiative) mõne sobivama ja paremini kohaldatava aruandevormi kasutuselevõtmise kaudu või integreeritud majandusaastaaruande esitamise kaudu. Manpower OÜ jätkusuutlikkust näitab ka AA krediitireiting, mille oleme saanud aastaid järjest. Samuti osaleme Erinevus Rikastab programmis, vastav kokkulepe allkirjastati juba aastal 2012. 2015. aastal jätkasime ka Fair Trade organisatsiooni toetajate hulgas ja kanname edasi Õiglase Kaubanduse Sõbra tiitlit.

Keskendume tööturuteenuste ja personalivaldkonna küsimustes lisaks CSR valdkonnale ka laiemalt, kuna korrektselt reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata. See peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet ja jätkusuutlikkust. Vastutustundliku ja jätkusuutliku ettevõtluse olulisuse teadvustamise, suurema väärtustamise ja laiema leviku korral paraneb kindlasti ka maksulaekumine ja töökultuur üldiselt.

Peamised finantsuhtarvud
(tuhandetes eurodes)

	2015	2014
Müügitulu	7 959	10 138
Puhaskasum	249	489
Müügitulu kasv %	-21,49 %	0,7%
Kasumi kasv %	-49,14 %	-1,4%
Puhasrentaablus %	3,1%	4,8%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	3,4	2,5
ROA %	7,2%	13,4%

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2015 – müügitulu 2014) / müügitulu 2014 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2015 – puhaskasum 2014) / puhaskasum 2014 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum / müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum / varad kokku * 100

Kogu teenitav kasum reinvesteeriakse ettevõttesse.

Manpower OÜ juhatus koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud.

Keskmine töötajate arv kuus 2015. aastal oli 575 töötajat, nendest 20 oma kontori töötajad ja 555 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 527,3 tuhat eurot, renditöötajate töötasu 4,9 milj. eurot.

Heigo Kaldra, tegevjuht, juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	2 114 181	1 631 652	2
Nõuded ja ettemaksud	1 338 732	2 016 648	3
Kokku käibevara	3 452 913	3 648 300	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	1 599	2 558	5
Kokku põhivara	1 599	2 558	
Kokku varad	3 454 512	3 650 858	
Kohustused ja omakapital			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	1 005 110	1 450 127	6
Kokku lühiajalised kohustused	1 005 110	1 450 127	
Kokku kohustused	1 005 110	1 450 127	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	10
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	2 172 611	1 683 687	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	248 671	488 924	
Kokku omakapital	2 449 402	2 200 731	
Kokku kohustused ja omakapital	3 454 512	3 650 858	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2015	2014	Lisa nr
Müügitulu	7 959 157	10 138 285	13
Muud äritulud	3 269	3 395	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-305 302	-748 405	14
Mitmesugused tegevuskulud	-219 168	-238 846	15
Tööjõukulud	-7 189 601	-8 665 292	16
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-2 326	-2 195	5
Muud ärikulud	-7	-27	
Kokku ärikasum (-kahjum)	246 022	486 915	
Muud finantstulud ja -kulud	2 649	2 009	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	248 671	488 924	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	248 671	488 924	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2015	2014	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	246 022	486 915	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	2 326	2 195	5
Kasum (kahjum) põhivara müügist	-871	-1 775	
Kokku korrigeerimised	1 455	420	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	677 915	-400 500	3
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-445 016	242 276	
Laekunud intressid	2 649	2 009	
Kokku rahavood äritegevusest	483 025	331 120	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	-12 579	-2 666	5
Laekunud materiaalse ja immateriaalse põhivara müügist	12 083	7 333	5
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-496	4 667	
Kokku rahavood	482 529	335 787	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 631 652	1 295 865	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	482 529	335 787	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	2 114 181	1 631 652	2

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2013	25 564	2 556	1 683 687	1 711 807
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	488 924	488 924
31.12.2014	25 564	2 556	2 172 611	2 200 731
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	248 671	248 671
31.12.2015	25 564	2 556	2 421 282	2 449 402

Täiendav informatsioon osakapitali kohta on toodud lisas 10.

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2015. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumusest, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevas arvestuspõhimõtetes.

2015. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid, sh. kuni 3-kuulise tähtajaga hoiuseid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakurside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu, viitlaekumised ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded (sh. laenuõuded, deposiidid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Igal bilansipäeval hinnatakse, kas esineb tunnuseid nende finantsvarade väärtuse languse osas. Juhul, kui selliseid tunnuseid esineb, hinnatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad alla nendest eeldatavasti tulevikus laekuvate maksete nüüdiseväärtuseni. Väärtuse langusest tulenevad allahindlused kajastatakse kasumiaruandes kuluna.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsesest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse või vara lõplikul eemaldamisel.

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad-sedamed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksud jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustused

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolle raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele.

Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärset määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 20/80 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumääradele.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Ettevõtte ei ole oma tegutsemisperioodi jooksul teostanud fondiemissioone, mis avaldaksid mõju potentsiaalse tulumaksu arvutamisele, juhul kui ettevõtte otsustaks vähendada osakapitali.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intrassitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014
Arvelduskontod	2 114 181	1 631 652
Kokku raha	2 114 181	1 631 652

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 198 045	1 198 045	4
Ostjatelt laekumata arved	1 204 065	1 204 065	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-6 020	-6 020	
Nõuded seotud osapoolte vastu	121 045	121 045	17
Muud nõuded	545	545	
Viitlaekumised	545	545	
Ettemaksed	19 097	19 097	
Tulevaste perioodide kulud	19 097	19 097	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 338 732	1 338 732	
	31.12.2014	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 967 943	1 967 943	4
Ostjatelt laekumata arved	1 967 943	1 967 943	
Nõuded seotud osapoolte vastu	21 302	21 302	17
Muud nõuded	2 128	2 128	
Viitlaekumised	2 128	2 128	
Ettemaksed	25 275	25 275	
Tulevaste perioodide kulud	25 275	25 275	
Kokku nõuded ja ettemaksed	2 016 648	2 016 648	

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu (eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	1 325 110	1 989 245	
Ostjatelt laekumata arved	1 325 110	1 989 245	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-6 020	0	3
Kokku nõuded ostjate vastu	1 319 090	1 989 245	3
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded			
Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	-8 156	-3 181	15
Lootusetuks tunnistatud nõuded	2 136	3 181	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded perioodi lõpuks	-6 020	0	

Lisa 5 Materiaalne põhivara (eurodes)

					Kokku
	Transpordi- vahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2013					
Soetusmaksumus	11 500	2 556	14 056	0	14 056
Akumuleeritud kulum	-4 792	-1 619	-6 411	0	-6 411
Jääkmaksumus	6 708	937	7 645	0	7 645
Ostud ja parendused	0	0	0	2 666	2 666
Amortisatsioonikulu	-1 150	-512	-1 662	-533	-2 195
Müügid	-5 558	0	-5 558	0	-5 558
31.12.2014					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 131	-2 131	-533	-2 664
Jääkmaksumus	0	425	425	2 133	2 558
Ostud ja parendused	12 579	0	12 579	0	12 579
Amortisatsioonikulu	-1 367	-426	-1 793	-533	-2 326
Müügid	-11 212	0	-11 212	0	-11 212
Muud muutused	0	1	1	-1	0
31.12.2015					
Soetusmaksumus	0	0	0	2 666	2 666
Akumuleeritud kulum	0	0	0	-1 067	-1 067
Jääkmaksumus	0	0	0	1 599	1 599

Müüdnud materiaalne põhivara müügihinna

	2015	2014
Masinad ja seadmed	12 083	7 333
Transpordivahendid	12 083	7 333
Kokku	12 083	7 333

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	10 658	10 658	7
Võlad töövõtjatele	550 219	550 219	8
Maksuvõlad	431 272	431 272	9
Muud võlad	12 961	12 961	
Muud viitvõlad	12 961	12 961	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 005 110	1 005 110	
	31.12.2014	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	32 560	32 560	7
Võlad töövõtjatele	745 045	745 045	8
Maksuvõlad	656 163	656 163	9
Muud võlad	16 359	16 359	
Muud viitvõlad	16 359	16 359	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 450 127	1 450 127	

Lisa 7 Võlad tarnijatele

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014	Lisa nr
Võlad tarnijatele	7 998	29 707	
Võlad tarnijatele (grupisesesed ettevõtted) (lisa 17)	2 660	2 853	17
Kokku võlad tarnijatele	10 658	32 560	6

Lisa 8 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014	Lisa nr
Töötasude kohustus	354 408	483 763	
Puhkusetasude kohustus	139 716	202 239	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	56 095	59 043	
Kokku võlad töövõtjatele	550 219	745 045	6

Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	92 998	159 955
Üksikisiku tulumaks	65 171	100 531
Erisoodustuse tulumaks	2 415	4 493
Sotsiaalmaks	250 944	359 686
Kohustuslik kogumispension	7 296	10 179
Töötuskindlustusmaksed	12 448	21 319
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	431 272	656 163

Lisa 10 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014
Tingimuslikud kohustused		
Võimalikud dividendid	1 937 026	1 738 089
Tulumaksukohustus võimalikelt dividendidelt	484 256	434 522
Kokku tingimuslikud kohustused	2 421 282	2 172 611

Lisa 12 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2015	2014
Kasutusrendikulu	79 613	92 551
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2015	31.12.2014
12 kuu jooksul	73 852	71 538
1-5 aasta jooksul	69 797	16 229

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopindu.
31.12.2015 seisuga oli kasutuses 4 sõiduautot ja 3 büroopinda.

Lisa 13 Müügitulu

(eurodes)

	2015	2014
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	6 943 999	9 112 473
Soome	469 047	616 343
Rootsi	34 964	2 244
Belgia	131 595	17 966
Suurbritannia	133 543	134 098
Prantsusmaa	44 138	41 992
Hispaania	13 002	0
Saksamaa	10 920	0
Taani	6 400	0
Läti	1 200	0
Leedu	-1 500	1 500
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	7 787 308	9 926 616
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Ameerika Ühendriigid	171 808	211 669
India	41	0
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	171 849	211 669
Kokku müügitulu	7 959 157	10 138 285
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	7 701 700	9 851 624
Personali värbamine	257 457	286 661
Kokku müügitulu	7 959 157	10 138 285

Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused (eurodes)

	2015	2014
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-90 497	-397 197
Energia	-18 069	-13 515
Elektrienergia	-2 982	-2 850
Soojusenergia	-3 920	-2 190
Kütus	-11 167	-8 475
Alltöövõtutööd	-118 106	-236 729
Transpordikulud	-4 861	-4 137
Üür ja rent	-32 904	-37 518
Muud	-40 865	-59 309
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-305 302	-748 405

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2015	2014	Lisa nr
Üür ja rent	-46 709	-33 905	
Energia	-11 387	-14 730	
Elektrienergia	-3 404	-2 875	
Soojusenergia	-3 443	-5 746	
Kütus	-4 540	-6 109	
Mitmesugused bürookulud	-82 384	-79 397	
Lähetuskulud	-7 904	-9 632	
Koolituskulud	-18 286	-11 981	
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	-8 156	-3 181	4
Muud	-44 342	-86 020	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-219 168	-238 846	

Lisa 16 Tööjõukulud (eurodes)

	2015	2014
Palgakulu	-5 329 864	-6 401 031
Sotsiaalmaksud	-1 797 737	-2 162 761
Juhtimistasud ja boonused	-62 000	-101 500
Kokku tööjõukulud	-7 189 601	-8 665 292
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	575	746

Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustuslase emaettevõtja nimetus	ManpowerGroup OY
Riik, kus aruandekohustuslase emaettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	ManpowerGroup Inc
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2015		31.12.2014	
	Nõuded	Kohustused	Nõuded	Kohustused
Emaettevõtja	3 080	0	3 080	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	117 965	2 660	18 222	2 853

2015	Ostud	Müügid
Emaettevõtja	26 060	26 917
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	22 538	299 412
2014	Ostud	Müügid
Emaettevõtja	28 432	18 480
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	137 102	141 058

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2015	2014
Arvestatud tasu	106 871	94 725