

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2016

aruandeaasta lõpp: 31.12.2016

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänavatalu nimi, Estonia pst 1/3
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 10143

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti address: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe address: www.manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	6
Bilanss	6
Kasumiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Omakapitali muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Raha	12
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	13
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	13
Lisa 5 Materiaalsed põhivarad	14
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	15
Lisa 7 Võlad tarnijatele	15
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	15
Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	16
Lisa 10 Osakapital	16
Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad	16
Lisa 12 Kasutusrent	16
Lisa 13 Müügitulu	17
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	18
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	18
Lisa 16 Tööjõukulud	18
Lisa 17 Seotud osapooled	19
Aruande allkirjad	20
Vandeauditiitori aruanne	21

Tegevusaruanne

Manpower on asutatud 1948. aastal USA-s Milwaukeees, registreeritud New Yorgi börsil (MAN) ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas ja Eestis. Manpower OÜ osakapital on 25 564 eurot ja omanik on 100 % ManpowerGroup OY, omanikeringis 2016. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

Manpower on Eestis endiselt tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõttena, aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana. Põhimõtteliselt pakutakse kõiki personaliteenuseid, sh värbamist, testimist (töötajate ja kandidaatide hindamist), konsultatsioone (eelkõige personalivaldkonnas) ning "outplacementi". Järjest suurema tähelepanu all on terviklahendused, mida siiski veel vähe Eesti turul osatakse küsida.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. Ca 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja Manpower on jätkuvalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub Manpower ametlikult maailma eetilisemate ettevõtete hulka, kuhu on meid valitud mitu aastat järjest.

Järgmiseks ehk 2017. majandusaastaks ei ole eelarves suurt kasvu planeeritud, nõudluse püsimisel ja mõne suurema projekti õnnestumisel võib saavutada suurema kasvu üksikute teenuste või sektorite lõikes, näiteks on plaanis pöörata suuremat tähelepanu avaliku sektoriga koostööle. Paljud kliendid ja suur osa majandusest on endiselt ettevaatlikud ning keerulise olukorra jätkumisel turgudel ning Euroopa majanduse paigalseisus võib tulla ka erinevaid tagasilööke. Jätkuvalt mõjutavad meie majandustulemusi ka lähinaabrite majanduste trendid.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate ärisektorite vahel. Jätkuvalt on olemas suurem risk languseks tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest, konkurentsist ja sellest tulenevast tellimuste mahu kasvust või kahanemisest.

Täiendavalt on Eestis juba liiga kõrged palgad ja ka tööjõumaksud masstootmise jaoks, mida on näidanud ka 2016. aasta jooksul toimunud mitmed suuremad koondamised ning ettevõtete turult lahkumised, mis küll kahjuks pole leevendanud olukorda tööjõupuuduse valdkonnas - sektoriaalne tööpuudus on endiselt tõsine.

2016. a. investeringuid materiaalsesse põhivarasse ei tehtud. 2016. aastaks konkreetseid investeerimisplaanide põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib pigem kõigi vajalike vahendite rentimist.

Samas on seoses planeeritavate maksumuudatustega Riigi tasandil kaalumisel investering büroo ostmisse.

Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõtte ei ole ja selleks pole ka vajadust.

2017. a. peamine eesmärk on säilitada ja tugevdada ettevõtte kasvu- ja arenguvõime, hoolimata üldisest ebaselgest majandusolukorrast, jätkata tööd ettevõtte struktuuri ja võimekuse vastavusse viimisega turu nõudluse ja korporatiivsete eesmärkidega ning maandada erinevad riskid võimalikult efektiivselt. Jätkub peenhäälestamine müügiorganisatsioonis, et täislahenduste kaudu loodavat lisaväärtust paremini klientidele tutvustada ja tulemuslikumalt suurl klientidele lahendusi pakkuda. Samuti plaanime erinevate personaliteenuste osutamisel kasutada rohkem tugi- ja abiteenuseid ettevõtte suurema efektiivsuse saavutamiseks.

Manpower teeb koostööd erinevate tööturu ja HR valdkonna arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega. Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personarenditeenuste Liidus on fookus ka endiselt Teenusmajanduskoja Hariduse ja Tööelu töögrupis tehtaval, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. Samuti jätkati sisulist tööd Teenusmajanduskoja regulaarselt uuendatava tegevuskavaga ning tööturule vajalikku lisapaindlikkust loovate ning kogu majanduse konkurentsivõimekust suurendavate seadusemuudatustepanekutega.

Alanud aastal on kavas uus kohtumistering Sotsiaalaministeriumi ja Ametiühingute esindajatega, samuti on uuesti konkreetsemalt plaanis Tööandjate Keskliiduga liitumise teema. 2016. aastal jätkati samuti koostööd Euroopa personalirenditeenuste liidu Eurocietti-iga, mis muutis oma nime World Employment

Federation-iks.

Manpower identifitseerib end selgelt ja kindlalt sotsiaalselt vastutustundliku, eetilise ja jätkusuutliku organisatsioonina nii globaalselt kui ka Eestis, millest tulenevalt osaleme järjest aktiivsemalt kohaliku CSR (Corporate Sustainability & Responsibility) võrgustiku ja Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (VEF) töös. Manpower OÜ juhatuse liige ja tegevjuht, Heigo Kaldra, on valitud ka VEF-i juhatusse käesolevaks perioodiks (2015-2017) ning plaanis on selle organisatsiooni töös aktiivselt jätkata kas juhatuse või ka töögruppide tasemel.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on üldiselt minimaalsed võrreldes näiteks tööstusettevõtetega, kuid sellest hoolimata pöörame me keskkonna säästmisele suurt tähelepanu. Oma igapäevase töö raames oleme välja töötanud käitumispõhimõtted ning juhised - kontori hea tava - mis aitab minimeerida meie negatiivset mõju keskkonnale. Samuti tegeleme parimate praktikate tutvustamisega oma koostööpartneritele ja kolleegidele. Sotsiaalset mõju kasvatame läbi aktiivse avalikkuse teavitamise. Osaleme erinevatel karjääri- ja infopäevadel, töötubades, oleme avaldanud artikleid oma valdkonnas teadlikkuse ja paindlikkuse tõstmiseks mitmetes erinevates väljaannetes. Oleme eeskõnelejaks paindlike töövormide avalikus propageerimises, seadusemuudatuste algatamises ja kaasaitamises.

Osaleme aktiivselt Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksi konkursil juba 6 aastat järjest ning iga aastaga oleme oma tulemust parandanud, praegu jätkame kõrgeimal ehk kuldtasemel, saavutades hindamisel üle 90% võimalikust maksimumtulemusest. Samale tasemele on Eestis jõudnud vaid kümnekond ettevõtet. Tellime alati ka personaalse tagasisidearporti, et veelgi paremini planeerida ja suunata oma järgmise aasta tegevusi.

Koostööd jätkatakse ka Ameerika Kaubanduskojaga ("AmCham"), sh. osaletakse koja CSR töögrupis.

Täiendavalt on plaanis tegeleda CSR alase vabatahtliku raporteerimise käivitamisega lähiaastatel, näiteks GRI (Global Responsible Initiative) mõne sobivama ja paremini kohaldatava aruandevormi kasutuselevõtmise kaudu või integreeritud majandusaastaaruande esitamise kaudu. Manpower OÜ jätkusuutlikkust näitab ka AA krediitdireiting, mille oleme saanud aastaid järjest. Samuti osaleme Erinevus Rikastab programmis, vastav kokkulepe allkirjastati juba aastal 2012. Eelmisel aastal alustasime koostööd STEP programmiga, mis aitab riskirühma noori tagasi tööturule ning see projekt jätkub ka alanud aastal (mentorprogramm). 2016. aastal jätkasime ka Fair Trade organisatsiooni toetajate hulgas ja kanname edasi Õiglase Kaubanduse Sõbra tiitlit.

Keskendumine tööturuteenuste ja personalivaldkonna küsimustele (lisaks CSR valdkonnale) ka laiemalt, kuna korrektset reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata. See peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet ja jätkusuutlikkust. Vastutustundliku ja jätkusuutliku ettevõtluse olulisuse teadvustamise, suurema väärtustamise ja laiema leviku korral paraneb kindlasti ka maksulaekumine ja töökultuur üldiselt.

Peamised finantssuhtarvud

	2016	2015
Müügitulu	7 351 228	7 959 157
Puhaskasum	294 394	248 671
Müügitulu kasv %	-7,64 %	-21,49 %
Kasumi kasv %	18,39 %	-49,14 %
Puhasrentaabilus %	4,00 %	3,12 %
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	3,82	3,44
ROA %	7,92 %	7,20 %

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2016 – müügitulu 2015)/ müügitulu 2015 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2016 – puhaskasum 2015)/ puhaskasum 2015 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum/ müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara/lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum/ varad kokku * 100

Kogu teenitav kasum investeeritakse ettevõttesse.

Manpower OÜ juhatus koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud.

Keskmine töötajate arv kuus 2016. aastal oli 468 töötajat, nendest 22 oma kontori töötajad ja 446 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 699,2 tuhat eurot, renditöötajate töötasu 4,2 milj. eurot.

Heigo Kaldra, tegevjuht, juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	2 007 215	2 114 181	2
Nõuded ja ettemaksud	1 709 720	1 338 732	3
Kokku käibevarad	3 716 935	3 452 913	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	1 066	1 599	5
Kokku põhivarad	1 066	1 599	
Kokku varad	3 718 001	3 454 512	
Kohustised ja omakapital			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	974 205	1 005 110	6
Kokku lühiajalised kohustised	974 205	1 005 110	
Kokku kohustised	974 205	1 005 110	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	10
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	2 421 282	2 172 611	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	294 394	248 671	
Kokku omakapital	2 743 796	2 449 402	
Kokku kohustised ja omakapital	3 718 001	3 454 512	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2016	2015	Lisa nr
Müügitulu	7 351 228	7 959 157	13
Muud äritulud	229	3 269	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-385 701	-305 302	14
Mitmesugused tegevuskulud	-265 819	-219 168	15
Tööjõukulud	-6 403 351	-7 189 601	16
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-533	-2 326	5
Muud ärikulud	-4 960	-7	
Ärikasum (kahjum)	291 093	246 022	
Muud finantstulud ja -kulud	3 301	2 649	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	294 394	248 671	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	294 394	248 671	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2016	2015	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	291 093	246 022	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	533	2 326	5
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	-18	-871	
Kokku korrigeerimised	515	1 455	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-370 988	677 915	3
Äritegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-30 905	-445 016	6
Laekunud intressid	3 301	2 649	
Kokku rahavood äritegevusest	-106 984	483 025	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivarade soetamisel	-6 149	-12 579	5
Laekunud materiaalse ja immateriaalse põhivarade müügist	6 167	12 083	5
Kokku rahavood investeerimistegevusest	18	-496	
Kokku rahavood	-106 966	482 529	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	2 114 181	1 631 652	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-106 966	482 529	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	2 007 215	2 114 181	2

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2014	25 564	2 556	2 172 611	2 200 731
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	248 671	248 671
31.12.2015	25 564	2 556	2 421 282	2 449 402
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	294 394	294 394
31.12.2016	25 564	2 556	2 715 676	2 743 796

Täiendav informatsioon osakapitali kohta on toodud lisas 10.

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2016. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuselt, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevatel arvestuspõhimõtetes.

2016. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosid, sh. kuni 3-kuulise tähtajaga hoiuseid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakurside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu, viitlaekumised ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded (sh. laenuõuded, deposiidid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuselt. Igal bilansipäeval hinnatakse, kas esineb tunnuseid nende finantsvarade väärtuse languse osas. Juhul, kui selliseid tunnuseid esineb, hinnatakse korrigeeritud soetusmaksumuselt kajastatavad finantsvarad alla nendest eeldatavasti tulevikus laekuvate maksete nüüdsväärtuseni. Väärtuse langusest tulenevad allahindlused kajastatakse kasumiaruandes kuluna.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuselt, millest on maha arvestatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsustest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit jaotamaks soetusmaksumuselt ühtlaselt üle vara kasuliku eluea.

Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse või vara lõplikul eemaldamisel.

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 2 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad ja seadmed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksud jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustised

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustuseid tasuda teisele osapoolle raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele.

Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärset määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 20/80 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumääradele.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Ettevõtte ei ole oma tegutsemisperioodi jooksul teostanud fondiemissioone, mis avaldaksid mõju potentsiaalse tulumaksu arvutamisele, juhul kui ettevõtte otsustaks vähendada osakapitali.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intrassitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015
Arvelduskontod	2 007 215	2 114 181
Kokku raha	2 007 215	2 114 181

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 603 722	1 603 722	4
Ostjatele laekumata arved	1 608 548	1 608 548	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-4 826	-4 826	4
Nõuded seotud osapoolte vastu	58 718	58 718	4,17
Muud nõuded	15 242	15 242	
Viitlaekumised	15 242	15 242	
Ettemaksed	32 038	32 038	
Tulevaste perioodide kulud	32 038	32 038	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 709 720	1 709 720	
	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 198 045	1 198 045	4
Ostjatele laekumata arved	1 204 065	1 204 065	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-6 020	-6 020	4
Nõuded seotud osapoolte vastu	121 045	121 045	4,17
Muud nõuded	545	545	
Viitlaekumised	545	545	
Ettemaksed	19 097	19 097	
Tulevaste perioodide kulud	19 097	19 097	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 338 732	1 338 732	

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015	Lisa nr
Ostjatele laekumata arved	1 667 266	1 325 110	
Ostjatele laekumata arved	1 667 266	1 325 110	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-4 826	-6 020	3
Kokku nõuded ostjate vastu	1 662 440	1 319 090	3

Lisa 5 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Transpordivahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
31.12.2014					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 131	-2 131	-533	-2 664
Jääkmaksumus	0	425	425	2 133	2 558
Ostud ja parendused	12 579	0	12 579	0	12 579
Amortisatsioonikulu	-1 367	-426	-1 793	-533	-2 326
Müügid	-11 212	0	-11 212	0	-11 212
Muud muutused	0	1	1	-1	0
31.12.2015					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-1 067	-3 623
Jääkmaksumus	0	0	0	1 599	1 599
Ostud ja parendused	6 149	0	6 149	0	6 149
Amortisatsioonikulu	0	0	0	-533	-533
Müügid	-6 149	0	-6 149	0	-6 149
31.12.2016					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-1 600	-4 156
Jääkmaksumus	0	0	0	1 066	1 066

Müüdnud materiaalsed põhivarad müügihinna

	2016	2015
Masinad ja seadmed	6 167	12 083
Transpordivahendid	6 167	12 083
Kokku	6 167	12 083

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	24 260	24 260	7
Võlad töövõtjatele	529 936	529 936	8
Maksuvõlad	406 877	406 877	9
Muud võlad	13 132	13 132	
Muud viitvõlad	13 132	13 132	
Kokku võlad ja ettemaksed	974 205	974 205	
	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	10 658	10 658	7
Võlad töövõtjatele	550 219	550 219	8
Maksuvõlad	431 272	431 272	9
Muud võlad	12 961	12 961	
Muud viitvõlad	12 961	12 961	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 005 110	1 005 110	

Lisa 7 Võlad tarnijatele

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015	Lisa nr
Võlad tarnijatele	21 434	7 998	
Võlad tarnijatele (grupisisised ettevõtted) (lisa 17)	2 826	2 660	17
Kokku võlad tarnijatele	24 260	10 658	6

Lisa 8 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015	Lisa nr
Töötasude kohustis	311 701	354 408	
Puhkusetasude kohustis	129 747	139 716	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	88 488	56 095	
Kokku võlad töövõtjatele	529 936	550 219	6

Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	82 721	92 998
Üksikisiku tulumaks	63 891	65 171
Erisoodustuse tulumaks	3 640	2 415
Sotsiaalmaks	237 464	250 944
Kohustuslik kogumispension	7 222	7 296
Töötuskindlustusmaksed	11 939	12 448
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	406 877	431 272

Lisa 10 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015
Tingimuslikud kohustised		
Võimalikud dividendid	2 172 541	1 937 026
Tulumaksukohustis võimalikelt dividendidelt	543 135	484 256
Kokku tingimuslikud kohustised	2 715 676	2 421 282

Lisa 12 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2016	2015
Kasutusrendikulu	74 424	79 613
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2016	31.12.2015
12 kuu jooksul	72 302	73 852
1-5 aasta jooksul	10 267	69 797

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduaautosid ja büroopindu.
31.12.2016 seisuga oli rendis 5 sõiduautot ja 3 büroopinda.

Lisa 13 Müügitulu

(eurodes)

	2016	2015
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	6 162 870	6 943 999
Soome	504 174	469 047
Rootsi	96 230	34 964
Belgia	294 158	131 595
Suurbritannia	65 591	133 543
Prantsusmaa	19 211	44 138
Hispaania	23 506	13 002
Saksamaa	133 814	10 920
Taani	11 575	6 400
Läti	14 552	1 200
Leedu	3 716	-1 500
Poola	2 600	0
Bulgaaria	4 540	0
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	7 336 537	7 787 308
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Ameerika Ühendriigid	14 691	171 808
India	0	41
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	14 691	171 849
Kokku müügitulu	7 351 228	7 959 157
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	6 793 254	7 701 700
Personali värbamine	557 974	257 457
Kokku müügitulu	7 351 228	7 959 157

Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused

(eurodes)

	2016	2015
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-199 126	-90 497
Energia	-10 723	-18 069
Elektrienergia	-2 932	-2 982
Soojusenergia	-2 226	-3 920
Kütus	-5 565	-11 167
Alltöövõtutööd	0	-118 106
Transpordikulud	-39 762	-4 861
Üür ja rent	-34 338	-32 904
Muud	-101 752	-40 865
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-385 701	-305 302

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2016	2015
Üür ja rent	-47 076	-46 709
Energia	-10 996	-11 387
Elektrienergia	-3 662	-3 404
Soojusenergia	-3 107	-3 443
Kütus	-4 227	-4 540
Mitmesugused bürookulud	-94 346	-82 384
Lähetuskulud	-12 070	-7 904
Koolituskulud	-29 324	-18 286
Riiklikud ja kohalikud maksud	-13 090	-4 656
Kulu ebatäieliselt laekuvatest nõuetest	-1 764	-8 156
Muud	-57 153	-39 686
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-265 819	-219 168

Lisa 16 Tööjõukulud

(eurodes)

	2016	2015
Palgakulu	-4 661 269	-5 329 864
Sotsiaalmaksud	-1 554 082	-1 797 737
Juhtimistasud ja boonused	-188 000	-62 000
Kokku tööjõukulud	-6 403 351	-7 189 601
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	468	575

Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustuslase emaettevõtja nimetus	ManpowerGroup OY
Riik, kus aruandekohustuslase emaettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	ManpowerGroup Inc
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2016		31.12.2015	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Emaettevõtja	3 520	0	3 080	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	55 198	2 826	117 965	2 660

Ostud ja müügid

	2016		2015	
	Ostud	Müügid	Ostud	Müügid
Emaettevõtja	23 680	21 120	26 060	26 917
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	24 069	364 253	22 538	299 412

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2016	2015
Arvestatud tasu	99 893	106 871

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 20.04.2017

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2016 - 31.12.2016 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
HEIGO KALDRA	Juhatuse liige	20.04.2017
ANSSI YRJÖ AHO	Management board member	20.04.2017

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

MANPOWER OÜ osanikule:

Arvamus

Oleme auditeerinud lehekülgedel 6 kuni 19 esitatud Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2016, kasumiaruannet, rahavoogude aruannet ja omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistel osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31. detsember 2016 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseiliste arvestuseksperdi eetikakoodeksiga (Eesti) (eetikakoodeks (EE)), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt eetikakoodeksi (EE) nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahknub raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme teatud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse.

Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, väärtesitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhatuse poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamus. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

Veiko Hintsov

Vandeauditor nr 328

AS Deloitte Audit Eesti

Tegevusluba nr 27

Roosikrantsi 2, Tallinn 10119

21. aprill 2017

Audiitorite digitaalallkirjad

Osühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2016 - 31.12.2016 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
VEIKO HINTSOV	Vandeaudiitor	21.04.2017

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2016
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	2 421 282
Aruandeaasta kasum (kahjum)	294 394
Kokku	2 715 676

Kasum jäetakse tulevaste perioodide investeeringute katteks.

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	6793254	92.41%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	557974	7.59%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
ManpowerGroup OY	101470186	Soome	25564 EUR (Lihtomand)

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	heigo.kaldra@manpower.ee
Veebilehe aadress	www.manpower.ee