

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2017

aruandeaasta lõpp: 31.12.2017

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänava/talu nimi, Estonia pst 1
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti aadress: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	7
Bilanss	7
Kasumiaruanne	8
Rahavoogude aruanne	9
Omakapitali muutuste aruanne	10
Raamatupidamise aastaaruande lisad	11
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	11
Lisa 2 Raha	13
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	14
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	14
Lisa 5 Materiaalsed põhivarad	15
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	16
Lisa 7 Võlad tarnijatele	16
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	16
Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	17
Lisa 10 Osakapital	17
Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad	17
Lisa 12 Kasutusrent	17
Lisa 13 Müügitulu	18
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	19
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	19
Lisa 16 Tööjõukulud	19
Lisa 17 Seotud osapooled	20
Aruande allkirjad	21
Vandeauditori aruanne	22

Tegevusaruanne

Manpower on asutatud 1948. aastal USA-s Milwaukeees, registreeritud New Yorgi börsil (MAN) ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas ja Eestis. Manpower OÜ osakapital on 25564 eurot ja omanik on 100 % ManpowerGroup OY, omanikeringis 2017. aasta jooksul muudatusi ei toimunud. Manpower OÜ juhatusse kuuluvad Matti Kariola (juhatuse esimees), Anssi Aho ja Heigo Kaltra.

Manpower on Eestis endiselt tuntud eelkõige või valdavalt personali renditeenust pakkuva ettevõttena, aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana. Põhimõtteliselt pakutakse kõiki personaliteenuseid, sh tööjõu renti, värbamist, testimist (töötajate ja kandidaatide hindamist), konsultatsioone (eelkõige personalivaldkonnas) ning "*outplacement*". Järjest suurema tähelepanu all on terviklahendused, mida siiski veel vähe Eesti turul osatakse küsida. Üha enam tuntakse turul huvi ka palga-arvestuse vastu.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. Ca 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja Manpower on järjepidevalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („*most admired*“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub Manpower ametlikult maailma eetilisemate ettevõtete hulka, kuhu on meid valitud 8 aastat järjest.

Järgmiseks ehk 2018. majandusaastaks ei ole eelarves suurt kasvu planeeritud, nõudluse püsimisel ja mõne suurema projekti õnnestumisel võib saavutada suurema kasvu üksikute teenuste või sektorite lõikes, näiteks on plaanis pöörata suuremat tähelepanu avaliku sektoriga koostööle. Paljud kliendid ja suur osa otsustajatest on endiselt ettevaatlikud ning keerulise olukorra jätkumisel turgudel ning majanduse paigalseisus võib tulla ka erinevaid tagasilööke. Jätkuvalt mõjutavad meie majandustulemusi ka lähimate naabrite (Soome, Rootsi jt.) majanduste kasvutrendid.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate äri sektorite vahel. Jätkuvalt püsib kõrgemal risk languseks tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest, konkurentsist ja sellest tulenevast tellimuste mahu kasvust või kahanemisest. Riskide maandamiseks pakume järjest rohkem erinevaid uusi teenuseid ja lahendusi, samuti laiendame oma andmebaase ja arendame otsingukanaleid ning treenime oskusi.

Täiendavalt on Eestis juba liiga kõrged palgad ja ka tööjõumaksud masstootmise jaoks, mida on näidanud ka eelmiste aastate trendid, sh mitmed suuremad koondamised ning ettevõtete turult lahkumised, mis küll kahjuks pole leevendanud olukorda tööjõupuuduse valdkonnas - sektoripõhine tööpuudus on endiselt tõsine. Suure tööjõupuuduse juures on klientide esmane valik värbamisteenus.

2017. a. investeeringuid materiaalsesse põhivarasse ei tehtud. 2018. aastaks konkreetseid investeerimisplaane põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib pigem kõigi vajalike vahendite rentimist. Samas on seoses planeeritavate maksumuudatustega (korporatsiooni hoiuste maksustamine) kaalumisel investering büroo ostmisse. Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõttel ei ole ja selleks pole ka vajadust.

2018. a. peamine eesmärk on säilitada ja tugevdada ettevõtte kasvu- ja arenguvõimet, hoolimata üldisest keerulisest olukorrast rendisektoris, jätkata tööd ettevõtte struktuuri ja võimekuste vastavusse viimisega turu nõudluse ja korporatiivsete eesmärkidega ning maandada erinevad riskid võimalikult efektiivselt. Kõige selle juures järgime loomulikult kõrgeimaid eetilisi standardeid ja ärieetikat.

Jätkub organisatsiooni tugevdamine ja arendamine (valdavalt läbi koolituste ja arenguprogrammide), et täislahenduste kaudu loodavat lisaväärtust paremini klientidele tutvustada ja tulemuslikumalt suurklientidele lahendusi pakkuda. Samuti plaanime erinevate personaliteenuste osutamisel kasutada rohkem tugi- ja abiteenuseid ettevõtte suurema efektiivsuse saavutamiseks, samuti võib päevakorda tõusta mõne teenuse osaline sisse ostmine lepingulistelt konsultantidelt või ka väiksematelt ning rohkem spetsialiseerunud teenusepakkujalt, sh näiteks *Managed Service Provider* printsiibil.

ManpowerGroupi strateegia dokumendis Strategic Execution Framework (SEF) 2017-2019 on kirjeldatud korporatiivsed eesmärgid järgmiselt:

Be recognized as the #1 Global Workforce Solutions Company (Olla tuntud ja tunnustatud kui nr 1 globaalne töajulhenduste pakkuja).

Be the Leading Staffing Brand Delivering Workforce Agility To Our Clients (Olla juhtiv bränd paindlike töajulhenduste pakumises oma klientidele).

Nende eesmärkide ümber koonduvad kõik meie tegevused, mis omakorda on juhitud meie visioonist ja väärtustest.

ManpowerGroupi visioon on luua ja rakendada uuenduslikke töajõu lahendusi ning teenuseid, aidates oma klientidel olla jätkusuutlikult edukas muutuvall töajõuturul.

Meie väärtused on:

Inimesed. Iga inimene on ainulaadne. Me hoolime inimestest ja saame aru, kui oluline roll on tööll nende elus. Me aitame inimestel saavutada oma potentsiaali läbi karjäärplaneerimise, koolituse, nõustamise ja sobiva töö leidmise. Me oskame hinnata kõigi osapoolte – töötajate, kandidaatide ja klientide panust meie edusse. Me väärtustame ja tunnustame kõigi saavutusi.

Teadmised. Me jagame oma teadmisi ja kogemusi, et kõik mõistaksid, mis on oluline hetkel ja milline saab olema töömaailm tulevikus. Me oleme avatud värsketele ideedele ja kindlad oma võimes pidevalt õppida. Väärtustame kõrgelt nii kliendi-, kandidaadi- kui töötajapoolset tagasisidet ja võimalust selle kaudu areneda.

Innovatsioon. Me oleme juhtiv personalifirma maailmas, julgeme olla innovatiivsed ja proovida esimestena uusi lahendusi. Me ei soovi paigal seista, vaid esitame tavapärasele pidevalt väljakutseid, et leida uusi ja paremaid võimalusi millegi korda saatmiseks. Meid viib edasi ettevõtlik meelelaad ja kiire reageerimine. Me võtame riske teades, et mitte alati ei saada meid edu, kuid me ei riskeeri kunagi oma klientidega. Me mõistame, et töajõuturg on pidevas muutumises ning aitame oma klientidel, kandidaatidel ja töötajatel nende muutustega edukalt toime tulla.

Manpower identifitseerib end selgelt ja kindlalt sotsiaalselt vastutustundliku ja jätkusuutliku organisatsioonina nii globaalselt kui ka Eestis. Sotsiaalselt vastutustundlik käitumine sisaldub nii meie väärtustes kui ka visioonis. Samuti on meie tegevus juhitud põhjalikust eetikakoodeksist ning oleme oma tegevus(t)es alati ausad ja läbipaistvad.

Vastutustundlikku ettevõtetna peame oluliseks ettevõtte sotsiaalset ja keskkondlikku mõju ehk keskendumet nii sellele, mida me teeme kui ka sellele, kuidas me seda teeme.

Meie sotsiaalne mõju avaldub peamiselt tööturu ja töajõu valdkonnas. Manpower teeb koostööd erinevate tööturu ja HR valdkonna arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega. Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personalirendiettevõtete Liidus on fookus ka endiselt Teenusmajanduskoja Hariduse ja Tööelu töögrupis tehtaval, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. Samuti jätkatakse sisulist tööd Teenusmajanduskoja regulaarselt uuendatava tegevuskavaga ning tööturule vajalikku lisapaindlikkust loovate ning kogu majanduse konkurentsivõimekust suurendavate seadusemuudatustepanekutega aga ka uue programmiga Tark Eesti 2.0. Alanud aastal on kavas uus kohtumiste ring Sotsialaministeeriumi ja Ametiühingute esindajatega, samuti on plaanis jätkata koostööd Euroopa personalirendiettevõtete liidu World Employment Federation-iga ning saada akrediteeritud partneriks Euroopa töövahendusvõrgustikule EURES.

Keskendumet tööturuteenuste ja personalivaldkonna küsimustele ka laiemalt, kuna korrektselt reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata. See peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet ja jätkusuutlikkust. Vastutustundliku ja jätkusuutliku ettevõtluse olulisuse teadvustamise, suurema väärtustamise ja laiema leviku korral paraneb kindlasti ka maksulaekumine ja töökultuur üldiselt.

Sotsiaalset mõju kasvatame läbi aktiivse avalikkuse teavitamise. Jätkame aktiivselt eestkõneleja rolli täitmise ja ka võtmisega. Räägime kaasa nii sõnas kui kirjas tööelu valdkonna teemades, kus meil on

võimalik lisaväärtust luua. Eesmärk on tõsta avalikkuse ja sidusrühmade teadlikkust tööturu olukorrast, paindlikkuse vajadusest, tööturu trendidest ja tööturu tulevikust. Meie jaoks on tähtis ka renditöökuvandi ja rendiettevõtete maine parandamine.

Osaleme erinevatel karjääri- ja infopäevadel, töötubades, oleme avaldanud artikleid oma valdkonnas teadlikkuse ja paindlikkuse tõstmiseks mitmetes erinevates väljaannetes. Oleme eeskõnelejaks paindlike töövormide avalikus propageerimises, seadusemuudatuste algatamises ja kaasaitamises.

Osaleme järjest aktiivsemalt kohaliku CSR (Corporate Sustainability & Responsibility) võrgustiku ja Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (VEF) töös. Manpower OÜ juhatuse liige ja tegevjuht, Heigo Kaldra, on valitud ka VEF-i juhatusse liikmeks ning plaanis on aktiivselt jätkata ka töögruppide tasemel või erinevates eraldiseisvates projektides.

Osaleme Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksi konkursil ning iga aastaga oleme oma tulemust parandanud, praegu jätkame kõrgeimal ehk kuldtasemel, mis eeldab hindamisel üle 90% saavutamist võimalikust maksimumtulemusest. Samale tasemele on Eestis jõudnud vaid kümnekond ettevõtet. Tellime alati ka personaalse tagasisideraporti, et veelgi paremini planeerida ja suunata oma järgmise aasta tegevusi.

Samuti oleme liitunud Mitmekesisuse kokkuleppega alates aastast 2012. Aastal 2018 planeerime taotlema mitmekesise töökoha märgist - "austame erinevusi". See on kvaliteedimärk, mis näitab, et ettevõtte on atraktiivne tööandja, mis ootab tööle talente sõltumata nende soost või taustast. See saadab väärtuspõhise sõnumi ka klientidele ja koostööpartneritele, et ettevõtte hoolib Eestist ja maailmast ning annab oma panuse selle paremaks muutmiseks.

2017.a alustasime koostööd Junior Achievement (JA) Eesti organisatsiooniga, osalesime õpilasfirmade konkursil andes välja eriauhinna "Ready for Work", millega tunnustasime õpilasfirmat, kelle õppeprotsess võistluse raames oli suurim; viisime läbi koolituse z-generatsioonist tööturul ning panustasime Majandusõpikusse tööturu peatüki kirjutamisega. Strateegiline koostööleping JA-ga on hetkel aastani 2019.

Koostööd jätkatakse ka Ameerika Kaubanduskojaga ("AmCham"), sh. osaletakse koja CSR töögrupis. 2017. aastal jätkasime ka Fair Trade organisatsiooni toetajate hulgas ja kanname edasi Õiglase Kaubanduse Sõbra tiitlit. Manpower OÜ jätkusuutlikkust näitab ka AA krediitireiting, mille oleme saanud aastaid järjest.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on üldiselt minimaalsed võrreldes näiteks tööstusettevõtetega, kuid sellest hoolimata pöörame me keskkonna säästmisele suurt tähelepanu. Lähtume keskkonnavalaselt põhimõttest: vähenda - taaskasuta - töötle ümber (Reduce / Reuse / Recycle). Oma igapäevase töö raames oleme välja töötanud käitumispõhimõtted ning juhised - kontori hea tava - mis aitab minimeerida meie negatiivset mõju keskkonnale. Kasutame niipalju kui võimalik e-dokumente ehk lepingud ja muu kliendi, töötajate ja meie vaheline kirjavahetus toimub elektroonselt, et minimeerida paberikulu.

Firmaautode soetamisel on grupiülevalt paika pandud nii automargid kui ka mootorivõimus ja CO2 tarbimise vahemik, samuti on põhimõtteks olemasolevate autode ristkasutus töötajate vahel, suurendada ühistranspordi ja taksode kasutamist või rentida elektriauto. Eelistame maismaatransporti lennundusele, mitmekesi reisisid sõidetakse koos ühes autos ning samuti kasutame kohtumiste korraldamisel nii palju kui võimalik tehnilisi lahendusi videokohtumiste, konverentskõnede ja telefoni / Skype teel.

Anname oma panuse ka sellega, et korraldame keskkonnateemalisi filmiõhtuid kõigile oma töötajatele, et tõsta teadlikkust, avardada silmaringi ja/või maailmavaadet ning muuta tarbimisvalikuid ja käitumismustreid.

Peamised finantssuhtarvud

	2017	2016
Müügitulu	7 033	7 351
Puhaskasum	297	294
Müügitulu kasv %	-4,3%	-7,6%
Kasumi kasv %	1,0%	18,4%
Puhasrentaablus %	4,2%	4,0%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	4,3	3,8
ROA %	7,5%	7,9%

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2017 – müügitulu 2016)/ müügitulu 2016 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2017 – puhaskasum 2016)/ puhaskasum 2016 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum/ müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara/lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum/ varad kokku * 100

Kogu teenitav kasum investeeritakse ettevõttesse.

Manpower OÜ juhatus koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud.

Keskmine töötajate arv kuus 2017. aastal oli 424 töötajat, nendest 24 oma kontori töötajad ja 400 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 700 359 eurot, renditöötajate töötasu 3 976 850 eurot.

Heigo Kaldra, tegevjuht, juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	2 489 850	2 007 215	2
Nõuded ja ettemaksud	1 460 927	1 709 720	3
Kokku käibevarad	3 950 777	3 716 935	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	533	1 066	5
Kokku põhivarad	533	1 066	
Kokku varad	3 951 310	3 718 001	
Kohustised ja omakapital			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	910 059	974 205	6
Kokku lühiajalised kohustised	910 059	974 205	
Kokku kohustised	910 059	974 205	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	10
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	2 715 676	2 421 282	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	297 455	294 394	
Kokku omakapital	3 041 251	2 743 796	
Kokku kohustised ja omakapital	3 951 310	3 718 001	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2017	2016	Lisa nr
Müügitulu	7 032 664	7 351 228	13
Muud äritulud	1 780	229	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-301 513	-385 701	14
Mitmesugused tegevuskulud	-237 390	-265 819	15
Tööjõukulud	-6 200 521	-6 403 351	16
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-533	-533	5
Muud ärikulud	-229	-4 960	
Ärikasum (kahjum)	294 258	291 093	
Muud finantstulud ja -kulud	3 197	3 301	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	297 455	294 394	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	297 455	294 394	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2017	2016	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	294 258	291 093	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	533	533	5
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	-1 678	-18	5
Kokku korrigeerimised	-1 145	515	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	248 793	-370 988	3
Äritegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-64 146	-30 905	6
Laekunud intressid	3 197	3 301	
Kokku rahavood äritegevusest	480 957	-106 984	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-9 989	-6 149	5
Laekunud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist	11 667	6 167	5
Kokku rahavood investeerimistegevusest	1 678	18	
Kokku rahavood	482 635	-106 966	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	2 007 215	2 114 181	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	482 635	-106 966	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	2 489 850	2 007 215	2

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2015	25 564	2 556	2 421 282	2 449 402
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	294 394	294 394
31.12.2016	25 564	2 556	2 715 676	2 743 796
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	297 455	297 455
31.12.2017	25 564	2 556	3 013 131	3 041 251

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2017. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standarditega, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumusest, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevas arvestuspõhimõtetes.

2017. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid, sh. kuni 3-kuulise tähtajaga hoiuseid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakurside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu, viitlaekumised ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded (sh. laenuõuded, deposiidid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Igal bilansipäeval hinnatakse, kas esineb tunnuseid nende finantsvarade väärtuse languse osas. Juhul, kui selliseid tunnuseid esineb, hinnatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad alla nendest eeldatavasti tulevikus laekuvate maksete nüüdiseväärtuseni. Väärtuse langusest tulenevad allahindlused kajastatakse kasumiaruandes kuluna.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsustest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse või vara lõplikul eemaldamisel.

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 2 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad ja seadmed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksud jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustised

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolle raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele.

Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 20/80 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumäärale.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Ettevõtte ei ole oma tegutsemisperioodi jooksul teostanud fondiemissioone, mis avaldaksid mõju potentsiaalse tulumaksu arvutamisele, juhul kui ettevõtte otsustaks vähendada osakapitali.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglases väärtuses, st müüdüd kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Inressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
Arvelduskontod	2 489 850	2 007 215
Kokku raha	2 489 850	2 007 215

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2017	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 294 762	1 294 762	4
Ostjatelt laekumata arved	1 294 762	1 294 762	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	0	0	4
Nõuded seotud osapoolte vastu	101 190	101 190	4,17
Muud nõuded	22 414	22 414	
Viitlaekumised	22 414	22 414	
Ettemaksed	42 561	42 561	
Tulevaste perioodide kulud	42 561	42 561	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 460 927	1 460 927	
	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 603 722	1 603 722	4
Ostjatelt laekumata arved	1 608 548	1 608 548	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-4 826	-4 826	4
Nõuded seotud osapoolte vastu	58 718	58 718	4,17
Muud nõuded	15 242	15 242	
Viitlaekumised	15 242	15 242	
Ettemaksed	32 038	32 038	
Tulevaste perioodide kulud	32 038	32 038	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 709 720	1 709 720	

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu (eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	1 395 952	1 667 266	
Ostjatelt laekumata arved	1 395 952	1 667 266	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	0	-4 826	3
Kokku nõuded ostjate vastu	1 395 952	1 662 440	3

Lisa 5 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Transpordi- vahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
31.12.2015					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-1 067	-3 623
Jääkmaksumus	0	0	0	1 599	1 599
Ostud ja parendused	6 149	0	6 149	0	6 149
Amortisatsioonikulu	0	0	0	-533	-533
Müügid	-6 149	0	-6 149	0	-6 149
31.12.2016					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-1 600	-4 156
Jääkmaksumus	0	0	0	1 066	1 066
Ostud ja parendused	9 989	0	9 989	0	9 989
Amortisatsioonikulu	0	0	0	-533	-533
Müügid	-9 989	0	-9 989	0	-9 989
31.12.2017					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-2 133	-4 689
Jääkmaksumus	0	0	0	533	533

Müüdnud materiaalsed põhivarad müügihinna

	2017	2016
Masinad ja seadmed	11 667	6 167
Transpordi- vahendid	11 667	6 167
Kokku	11 667	6 167

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2017	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	35 243	35 243	7
Võlad töövõtjatele	484 411	484 411	8
Maksuvõlad	378 800	378 800	9
Muud võlad	11 605	11 605	
Muud viitvõlad	11 605	11 605	
Kokku võlad ja ettemaksed	910 059	910 059	
	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	24 260	24 260	7
Võlad töövõtjatele	529 936	529 936	8
Maksuvõlad	406 877	406 877	9
Muud võlad	13 132	13 132	
Muud viitvõlad	13 132	13 132	
Kokku võlad ja ettemaksed	974 205	974 205	

Lisa 7 Võlad tarnijatele (eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016	Lisa nr
Võlad tarnijatele	33 327	21 434	
Võlad tarnijatele (grupisisised ettevõtted) (lisa 17)	1 916	2 826	17
Kokku võlad tarnijatele	35 243	24 260	6

Lisa 8 Võlad töövõtjatele (eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016	Lisa nr
Töötasude kohustis	308 952	311 701	
Puhkusetasude kohustis	99 701	129 747	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	75 758	88 488	
Kokku võlad töövõtjatele	484 411	529 936	6

Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	81 677	82 721
Üksikisiku tulumaks	57 177	63 891
Erisoodustuse tulumaks	2 782	3 640
Sotsiaalmaks	219 865	237 464
Kohustuslik kogumispension	6 470	7 222
Töötuskindlustusmaksed	10 829	11 939
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	378 800	406 877

Vaata ka lisa 6

Lisa 10 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
Tingimuslikud kohustised		
Võimalikud dividendid	2 410 505	2 172 541
Tulumaksukohustis võimalikelt dividendidelt	602 626	543 135
Kokku tingimuslikud kohustised	3 013 131	2 715 676

Lisa 12 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2017	2016
Kasutusrendikulu	74 020	74 424
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2017	31.12.2016
12 kuu jooksul	72 943	72 302

1-5 aasta jooksul	8 843	10 267
-------------------	-------	--------

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopindu.

31.12.2017 seisuga oli rendis 5 sõiduautot ja 3 büroopinda. Büroopindade rendilepingud on pikendatud tähtajaliselt alates 01.01.2018 kuni 31.12.2018.

Lisa 13 Müügitulu

(eurodes)

	2017	2016
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	5 614 580	6 162 870
Soome	645 739	504 174
Rootsi	82 142	96 230
Belgia	215 013	294 158
Suurbritannia	46 584	65 591
Prantsusmaa	1 200	19 211
Hispaania	0	23 506
Saksamaa	82 840	133 814
Taani	37 015	11 575
Läti	234 630	14 552
Leedu	1 990	3 716
Poola	2 518	2 600
Bulgaaria	0	4 540
Holland	2 700	0
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	6 966 951	7 336 537
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Ameerika Ühendriigid	49 203	14 691
Araabia Ühendemiraadid	2 010	0
Jaapan	14 500	0
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	65 713	14 691
Kokku müügitulu	7 032 664	7 351 228
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	6 455 657	6 793 254
Personali värbamine	577 007	557 974
Kokku müügitulu	7 032 664	7 351 228

Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused (eurodes)

	2017	2016
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-142 491	-199 126
Energia	-11 563	-10 723
Elektrienergia	-3 295	-2 932
Soojusenergia	-2 656	-2 226
Kütus	-5 612	-5 565
Transpordikulud	-48 452	-39 762
Üür ja rent	-34 932	-34 338
Muud	-64 075	-101 752
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-301 513	-385 701

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2017	2016
Üür ja rent	-46 492	-47 076
Energia	-11 889	-10 996
Elektrienergia	-3 926	-3 662
Soojusenergia	-3 729	-3 107
Kütus	-4 234	-4 227
Mitmesugused bürookulud	-83 964	-94 346
Lähetuskulud	-14 126	-12 070
Koolituskulud	-21 588	-29 324
Riiklikud ja kohalikud maksud	-10 491	-13 090
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	5 576	-1 764
Muud	-54 416	-57 153
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-237 390	-265 819

Lisa 16 Tööjõukulud (eurodes)

	2017	2016
Palgakulu	-4 534 809	-4 661 269
Sotsiaalmaksud	-1 523 312	-1 554 082
Juhtimistasud ja boonused	-142 400	-188 000
Kokku tööjõukulud	-6 200 521	-6 403 351
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	424	468

Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustuslase emajettevõtja nimetus	ManpowerGroup OY
Riik, kus aruandekohustuslase emajettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emajettevõtja	ManpowerGroup Inc
Riik, kus kontserni emajettevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2017		31.12.2016	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Emajettevõtja	3 520	0	3 520	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	97 670	1 916	55 198	2 826

Ostud ja müügid

	2017		2016	
	Ostud	Müügid	Ostud	Müügid
Emajettevõtja	24 360	21 120	23 680	21 120
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	39 433	317 537	24 069	364 253

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2017	2016
Arvestatud tasu	115 376	99 893

Vaata ka lisa 3 ja 7

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 25.05.2018

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2017 - 31.12.2017 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANSSI YRJÖ AHO	Juhatuseliige	31.05.2018
HEIGO KALDRA	Juhatuseliige	28.05.2018

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

MANPOWER OÜ osanikule

Arvamus

Oleme auditeerinud lehekülgedel 7 kuni 20 esitatud Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2017, kasumiaruannet, rahavoogude aruannet ja omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundi seisuga 31. detsember 2017 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti raamatupidamise seadusega ja finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (eetikakoodeks (EE)), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt eetikakoodeksi (EE) nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusel.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti raamatupidamise seadusega ja finantsaruandluse standardiga. ning sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse.

Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusel. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamusel avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhatuse poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärselt kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

Veiko Hintsov

Vandeauditor nr 328

AS Deloitte Audit Eesti

Tegevusluba nr 27

Roosikrantsi 2, Tallinn 10119

30. mai 2018

Audiitorite digitaalallkirjad

Osühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2017 - 31.12.2017 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
VEIKO HINTSOV	Vandeaudiitor	30.05.2018

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2017
Elmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	2 715 676
Aruandeaasta kasum (kahjum)	297 455
Kokku	3 013 131

Kasum jäetakse tulevaste perioodide investeeringute katteks.

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	6455657	91.80%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	577007	8.20%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
ManpowerGroup OY	101470186	Soome	255564 EUR (Lihtomand)

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	heigo.kaldra@manpower.ee
Veebilehe aadress	www.manpower.ee