

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2018

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2018

**ärinimi:** Osaühing MANPOWER

**registrikood:** 11052968

**tänava/talu nimi,** Estonia pst 1

**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**telefon:** +372 6306565

**faks:** +372 6306566

**e-posti aadress:** tallinn@manpower.ee

**veebilehe aadress:** [www.manpower.ee](http://www.manpower.ee)

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	9
Bilanss	9
Kasumiaruanne	10
Rahavoogude aruanne	11
Omakapitali muutuste aruanne	12
Raamatupidamise aastaaruande lisad	13
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	13
Lisa 2 Raha	15
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	16
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	16
Lisa 5 Materiaalsed põhivarad	17
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	18
Lisa 7 Võlad tarnijatele	18
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	18
Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	19
Lisa 10 Osakapital	19
Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad	19
Lisa 12 Kasutusrent	19
Lisa 13 Müügitulu	20
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	21
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	21
Lisa 16 Tööjõukulud	21
Lisa 17 Seotud osapooled	22
Aruande allkirjad	23
Vandeauditori aruanne	24

## Tegevusaruanne

Manpower on asutatud 1948. aastal USA-s Milwaukeees, registreeritud New Yorgi börsil (MAN) ning on tänasel päeval juhtiv kõiki personalilahendusi pakkuv firma (kontsern nimega ManpowerGroup) maailmas ja Eestis. Manpower OÜ osakapital on 25564 eurot ja omanik on 100 % ManpowerGroup OY, omanikeringis 2018. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

Manpower OÜ juhatusse kuuluvad Matti Kariola (juhatuse esimees), Anssi Aho ja Heigo Kaldra.

Manpower on Eestis tuntud eelkõige või valdavalt personali renditeenust pakkuva ettevõttena, kuigi aastal 2018 ületas värbamisprojektide kogukasum juba rendiprojektide oma. Paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana oleme tuntud eelkõige suuremate rahvusvaheliste firmade seas, kes vajavad komplektsemaid täislahendusi ja kindlust ning garantiisid, et suurprojektid saavad tehtud kvaliteetselt ja kõrgeimaid äristandardeid järgides. Põhimõtteliselt pakutakse kõiki personaliteenuseid, sh tööjõu renti, värbamist, testimist (töötajate ja kandidaatide hindamist), konsultatsioone (eelkõige personalivaldkonnas) ning „*outplacement*”. Järjest suurema tähelepanu all on terviklahendused, mida siiski veel vähe Eesti turul osatakse küsida. Üha enam tuntakse turul huvi ka palga-arvestuse vastu.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. Ca 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja ManpowerGroup on järjepidevalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („*most admired*“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub ManpowerGroup ametlikult maailma eetilisemate („*most ethical*“) ettevõtete hulka, kuhu on meid valitud 10 aastat järjest (Ethisphere, 2019 andmed).

Alanud ehk 2019. majandusaastaks ei ole eelarves kasvu planeeritud, sest suurkliendid pigem koondavad oma ridu ja kaaluvad tootmisüksuste Eestist välja viimist. Üldise tööjõupuuduse ja sellest tuleneva nõudluse püsimisel ning mõne suurema projekti õnnestumisel võib saavutada teatud kasvu üksikute teenuste või sektorite lõikes, näiteks on plaanis pöörata suuremat tähelepanu avaliku sektoriga koostööle. Paljud kliendid ja suur osa otsustajatest on endiselt ettevaatlikud ning keerulise olukorra jätkumisel turgudel, sh tööjõu ning töö tegemise keskmisest kõrgem maksustamine võrreldes edukate lääneriikidega ning majanduse sisuline paigalseis võib tuua ka erinevaid tagasilööke. Jätkuvalt mõjutavad meie majandustulemusi ka lähimate naabrite (Soome, Rootsi jt.) majanduste kasvutrendid.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate äri sektorite vahel. Jätkuvalt püsib kõrgemal risk languseks tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest, konkurentsist ja sellest tulenevast tellimuste mahu kasvust või kahanemisest. Suur oht on ka meie suurklientide jaoks vastuvõetamatult kiire keskmine palgatõus, mis jääb oluliselt maha tootlikkuse kasvust ning kasvatab kulubaasi eelarves planeeritud oluliselt kiiremini.

Riskide maandamiseks pakume järjest rohkem erinevaid teenuseid ja otsime uusi lahendusi (sh IT), samuti laiendame oma andmebaase ja arendame otsingukanaleid ning treenime meeskonna oskusi.

Eestis on niisiis juba liiga kõrged palgad ja ka tööjõumaksud masstootmise jaoks, mida on näidanud ka eelmiste aastate trendid, sh mitmed suuremad koondamised ning ettevõtete turult lahkumised, mis küll kahjuks pole leevendanud olukorda tööjõupuuduse valdkonnas – sektoripõhine ja geograafiline (Tallinn ja Harjumaa vaevlevad kõige suuremas töökäte ning erinevate spetsialistide kitsikus) tööjõupuudus on endiselt väga tõsine. Suure tööjõupuuduse juures on klientide esmane valik pigem värbamisteenus. Järjes suurenev risk on ebaseaduslikult Eestisse toodav tööjõud erinevate skeemide kaudu, mille on tinginud valitsuse väga jäik kvoodipoliitika ja turu arengutest väga kaugemale maha jäänud tööturupoliitika.

2018. aastal investeringuid materiaalsesse põhivarasse ei tehtud. 2019. aastaks konkreetseid investimisplaanide põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib pigem kõigi tööks vajalike vahendite rentimist. Samas on seoses planeeritavate võimalike maksumuudatustega (korporatsiooni hoiuste maksustamine) kaalumisel investering büroo ostmisse. Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõtte ei ole ja selleks pole ka vajadust.

2019. a. peamine eesmärk on säilitada ja tugevdada ettevõtte kasvu- ja arenguvõimet, hoolimata üldisest keerulisest olukorrast rendisektoris, jätkata tööd ettevõtte struktuuri ja võimekuste vastavusse viimisega turu nõudluse ja korporatiivsete eesmärkidega ning maandada erinevad riskid võimalikult efektiivselt. Kõige selle juures järgime loomulikult jätkuvalt kõrgeimaid eetilisi standardeid ja ärietikat.

Jätkub organisatsiooni tugevdamine ja arendamine (valdavalt läbi koolituste ja arenguprogrammide), et täislahenduste kaudu loodavat lisaväärtust paremini klientidele tutvustada ja tulemuslikumalt suurlahendustele lahendusi pakkuda. Samuti plaanime erinevate personaliteenuste osutamisel kasutada rohkem tugi- ja abiteenuseid ettevõtte suurema efektiivsuse saavutamiseks, samuti võib päevakorda tõusta mõne teenuse osaline sisse ostmine lepingulistelt konsultantidelt või ka väiksemalt ning rohkem spetsialiseerunud teenusepakkujatelt, sh näiteks „*Managed Service Provider*“ printsiibil. Välist konsultantide ja müügivõrgustikku saaks ilmselt kasutada nii värbamise kui klientide leidmise poolel.

ManpowerGroupi visioon on luua ja rakendada uuenduslikke tööjõu lahendusi ning teenuseid, aidates oma klientidel olla jätkusuutlikult edukas muutuv tööjõuturul.

ManpowerGroupi strateegia dokumendis Strategic Execution Framework (SEF) 2016-2019 on kirjeldatud korporatiivsed eesmärgid järgmiselt:

Be recognized as the #1 Global Workforce Solutions Company (Olla tuntud ja tunnustatud kui nr 1 globaalne tööjõulahenduste pakkuja).

Be the Leading Staffing Brand Delivering Workforce Agility To Our Clients (Olla juhtiv bränd paindlike tööjõulahenduste pakkumises oma klientidele).

Nende eesmärkide ümber koonduvad kõik meie tegevused, mis omakorda on juhitud meie visioonist ja väärtustest.

Meie väärtused on:

Inimesed. Iga inimene on ainulaadne. Me hoolime inimestest ja saame aru, kui oluline roll on töö nende elus. Me aitame inimestel saavutada oma potentsiaali läbi karjääriplaneerimise, koolituse, nõustamise ja sobiva töö leidmise. Me oskame hinnata kõigi osapoolte – töötajate, kandidaatide ja klientide panust meie edusse. Me väärtustame ja tunnustame kõigi saavutusi.

Teadmised. Me jagame oma teadmisi ja kogemusi, et kõik mõistaksid, mis on oluline hetkel ja milline saab olema töömaailm tulevikus. Me oleme avatud värsketele ideedele ja kindlad oma võimes pidevalt õppida. Väärtustame kõrgelt nii kliendi-, kandidaadi- kui töötajapoolset tagasisidet ja võimalust selle kaudu areneda.

Innovatsioon. Me oleme juhtiv personalifirma maailmas, julgeme olla innovatiivsed ja proovida esimestena uusi lahendusi. Me ei soovi paigal seista, vaid esitame tavapärasele pidevalt väljakutseid, et leida uusi ja paremaid võimalusi millegi korda saatmiseks. Meid viib edasi ettevõtlik meelelaad ja kiire reageerimine. Me võtame riske teades, et mitte alati ei saada meid edu, kuid me ei riskeeri kunagi oma klientidega. Me mõistame, et tööjõuturg on pidevas muutumises ning aitame oma klientidel, kandidaatidel ja töötajatel nende muutustega edukalt toime tulla.

Manpower identifitseerib end selgelt ja kindlalt sotsiaalselt vastutustundliku ja jätkusuutliku organisatsioonina nii globaalselt kui ka Eestis. Sotsiaalselt vastutustundlik käitumine sisaldub nii meie väärtustes kui ka visioonis. Samuti on meie tegevus juhitud põhjalikust eetikakoodeksist ning oleme oma tegevus(t)es alati ausad ja läbipaistvad.

Vastutustundlikku ettevõtetena peame oluliseks ettevõtte sotsiaalset ja keskkondlikku mõju ehk keskendumet nii sellele, mida me teeme kui ka sellele, kuidas me seda teeme.

Meie sotsiaalne mõju avaldub peamiselt tööturu ja tööjõu valdkonnas. Manpower teeb koostööd erinevate tööturu ja HR valdkonna arengust huvitatud asutuste, ettevõtete ja organisatsioonidega. Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personalirendiettevõtete Liidus on meie fookus ka endiselt Teenusmajanduskoja tegevustel, sh just Hariduse ja Tööelu suunal, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. Samuti jätkatakse sisulist tööd Teenusmajanduskoja regulaarselt uuendatava tegevuskavaga ning tööturule vajalikku lisapaindlikkust loovate ning kogu majanduse konkurentsivõimekust suurendavate seadusemuudatustepanekutega aga ka uuenenud programmiga Tark Eesti 2.0 või ka kaasaegne Digiriik Eesti (mõlemad tööpealkirjad). Alanud aastal on kavas uus kohtumiste seeria Sotsialaministeeriumi ja Majandusministeeriumi aga ka Ametiühingute esindajatega, samuti on plaanis jätkata koostööd Euroopa personalirendiettevõtete liidu *World Employment Federation*-iga ning saada / olla akrediteeritud partneriks Euroopa töövahendusvõrgustikule EURES.

Keskendume tööturuteenuste ja personalivaldkonna küsimustele ka laiemalt, kuna korrektselt reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata. See peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste strateegiliste ning sisuliste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet ja jätkusuutlikkust. Vastutustundliku ja jätkusuutliku ettevõtluse olulisuse teadvustamise, suurema väärtustamise ja laiema leviku korral paraneb kindlasti ka maksulaekumine ja töökultuur üldiselt.

Sotsiaalset mõju kasvatame läbi aktiivse avalikkuse teavitamise. Jätkame aktiivselt eestkõneleja rolli täitmise ja ka võtmisega. Räägime kaasa nii sõnas kui kirjas tööelu valdkonna teemades, kus meil on võimalik lisaväärtust luua. Eesmärk on tõsta avalikkuse ja sidusrühmade teadlikkust tööturu olukorrast, paindlikkuse vajadusest, tööturu trendidest ja tööturu tulevikust. Meie jaoks on tähtis ka renditöökuvandi ja rendiettevõtete maine parandamine.

Osaleme erinevatel karjääri- ja infopäevadel, töötubades, oleme avaldanud artikleid oma valdkonnas teadlikkuse ja paindlikkuse tõstmisest mitmetes erinevates väljaannetes. Oleme eeskõnelejaks paindlike töövormide avalikus propageerimises, seadusemuudatuste algatamises ja kaasaaitamises nende vajalikkuse selgitamisel ja põhjendamisel.

Osaleme järjest aktiivsemalt kohaliku CSR (Corporate Sustainability & Responsibility) võrgustiku ja Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (VEF) töös. Manpower OÜ juhatuse liige ja tegevjuht, Heigo Kaldra, on valitud ka VEF-i juhatusse liikmeks ning plaanis on aktiivselt jätkata ka töögruppide tasemel või erinevates eraldiseisvates projektides. Koostöös Militon Nordics-iga on välja töötatud tegevuskava vastutustundliku ettevõtluse olulisuse paremaks kommunikatsiooniks, sh Parlamendis esindatud erakondade esindajatele ja Vabariigi Valitsuse liikmetele.

Osaleme vastutustundliku ettevõtluse riiklikult tunnustatud hindamises - Vastutustundliku Ettevõtluse Indeks. Võrreldes algusaastaga oleme parandanud oma tulemust, alustades 64 %-st ja seejärel pronkstasemel ning praegu jätkame kõrgeimal ehk kuldtasemel, mis eeldab hindamisel üle 90% saavutamist võimalikust maksimumtulemusest. Samale tasemele on Eestis jõudnud vaid kümme ettevõtet. Oleme regulaarselt tellinud hindajatelt ka personaalset tagasisideraportit, et veelgi paremini planeerida ja suunata oma järgmise aasta tegevusi.

Samuti oleme liitunud Mitmekesisuse kokkuleppega alates aastast 2012. Aastal 2018 taotlesime ja saime mitmekesisuse töökohta märgise - "austame erinevusi". See on kvaliteedimärk, mis näitab, et ettevõtte on atraktiivne tööandja, mis ootab tööle talente sõltumata nende erinevatest kuuluvustest, soost või muust taustast. See saadab väärtuspõhise sõnumi ka klientidele ja koostööpartneritele, et ettevõtte hoolib Eestist ja maailmast ning annab oma panuse selle paremaks muutmiseks.

2018. aastal jätkasime koostööd Junior Achievement (JA) Eesti organisatsiooniga, osalesime taas õpilasfirmade konkursil andes välja eriauhinna "Ready for Work", millega tunnustasime õpilasfirmat, kelle õppeprotsess võistluse raames oli suurim. Sellele lisaks osalesime ka üldzhürri töös ning panustasime gümnaasiumile mõeldud majandusõpiku koostamisel kirjutades sinna peatüki "Tööjõud". Õpik ilmus 2018. sügisel. Strateegiline koostööleping JA-ga on hetkel aastani 2019.

Koostööd jätkatakse ka Ameerika Kaubanduskajaga ("AmCham"), sh. osaletakse koja CSR ning ka tööturu teemadega tegelevas (*Labor and Talent Committee*) töögrupis. Manpoweri sisuline panus puudutab eelkõige töölepingu seaduse, võörtööjõu ja renditöö spetsiifikat. 2018. aastal jätkasime ka *Fair Trade* organisatsiooni toetajate hulgas ja kanname edasi Õiglase Kaubanduse Sõbra tiitlit. Manpower OÜ jätkusuutlikkust näitab ka AA krediitireiting, mille oleme saanud aastaid järjest.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on üldiselt minimaalsed võrreldes näiteks mõne tööstusettevõtetega, kuid sellest hoolimata pöörame keskkonna säästmisele suurt tähelepanu. Lähtume keskkonnaalastes tegevustes põhimõttest: vähenda - taaskasuta - töötle ümber (*Reduce / Reuse / Recycle*). Oma igapäevase töö raames oleme välja töötanud käitumispõhimõtted ning juhised - kontori hea tava - mis aitab minimeerida meie negatiivset mõju keskkonnale. Kasutame niipalju kui võimalik e-dokumente ehk lepingud ja muu kliendi, töötajate ja meie vaheline kirj vahetus toimub elektroonselt ning digiallkirjadega, et minimeerida paberikulu.

Firmaautode soetamisel on grüpiüleselt paika pandud nii automargid kui ka kasutatavate sõidukite tehnilised tingimused, sh mootorivõimus ja CO2 tarbimise vahemik, samuti on põhimõtteks olemasolevate autode riskasutus töötajate vahel või kasutada ühistransporti. Eelistame maismaatransporti lennundusele, mitmekesi reisisid sõidetakse koos ühes autos ning samuti kasutame kohtumiste korraldamisel nii palju kui võimalik tehnilisi lahendusi videokohtumiste, konverentskõnede ja telefoni / Skype teel. Ka tippjuhid ja juhtkonnaliikmed reisivad *economy* klassis.

Anname oma panuse ka sellega, et osaleme „Teeme ära“ koristusaktsioonidel, oleme aidanud ja nõustanud „*Let's do it foundation*“ (*World Clean-up day*) meeskonda personalivalikuprotsessis ning korraldame keskkonnateemalisi filmiõhtuid kõigile oma töötajatele, 1-2 korda aastas, et tõsta teadlikkust, avardada silmaringi ja/või maailmavaadet ning muuta tarbimisvalikuid ja käitumismustreid.

### **Peamised finantssuhtarvud**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Müügitulu	6 858	7 033
Puhaskasum	322	297
Müügitulu kasv %	-2,5%	-4,3%
Kasumi kasv %	8,4%	1,0%

Puhasrentaablus %	4,7%	4,2%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	5,3	4,3
ROA %	7,8%	7,5%

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2018 – müügitulu 2017)/ müügitulu 2017 \* 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2018 – puhaskasum 2017)/ puhaskasum 2017 \* 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum/ müügitulu \* 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara/lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum/ varad kokku \* 100

Kogu teenitav kasum investeeritakse ettevõttesse.

Manpower OÜ juhatus koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud.

Keskmine töötajate arv kuus 2018. aastal oli 354 töötajat, nendest 28 oma kontori töötajad ja 326 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 802 216 eurot, renditöötajate töötasu 3 719 516 eurot.

Heigo Kaldra, tegevjuht, juhatuse liige



## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	2 511 099	2 489 850	2
Nõuded ja ettemaksed	1 641 964	1 460 927	3
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>4 153 063</b>	<b>3 950 777</b>	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	0	533	5
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>0</b>	<b>533</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>4 153 063</b>	<b>3 951 310</b>	
Kohustised ja omakapital			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	789 433	910 059	6
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>789 433</b>	<b>910 059</b>	
<b>Kokku kohustised</b>	<b>789 433</b>	<b>910 059</b>	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	10
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 013 131	2 715 676	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	322 379	297 455	
<b>Kokku omakapital</b>	<b>3 363 630</b>	<b>3 041 251</b>	
<b>Kokku kohustised ja omakapital</b>	<b>4 153 063</b>	<b>3 951 310</b>	

## Kasumiaruanne

(eurodes)

	2018	2017	Lisa nr
Müügitulu	6 857 969	7 032 664	13
Muud äritulud	1 289	1 780	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-342 754	-301 513	14
Mitmesugused tegevuskulud	-224 270	-237 390	15
Tööjõukulud	-5 972 984	-6 200 521	16
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-533	-533	5
Muud ärikulud	-103	-229	
<b>Ärikasum (kahjum)</b>	<b>318 614</b>	<b>294 258</b>	
Muud finantstulud ja -kulud	3 765	3 197	
<b>Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist</b>	<b>322 379</b>	<b>297 455</b>	
<b>Aruandeaasta kasum (kahjum)</b>	<b>322 379</b>	<b>297 455</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2018	2017	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	318 614	294 258	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	533	533	5
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	-1 082	-1 678	5
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>-549</b>	<b>-1 145</b>	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-181 037	248 793	3
Äritegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-120 626	-64 146	6
Laekunud intressid	3 765	3 197	
<b>Kokku rahavood äritegevusest</b>	<b>20 167</b>	<b>480 957</b>	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-4 168	-9 989	5
Laekunud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist	5 250	11 667	5
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>1 082</b>	<b>1 678</b>	
<b>Kokku rahavood</b>	<b>21 249</b>	<b>482 635</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	2 489 850	2 007 215	2
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>21 249</b>	<b>482 635</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	2 511 099	2 489 850	2

## Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				<b>Kokku</b>
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
<b>31.12.2016</b>	25 564	2 556	2 715 676	2 743 796
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	297 455	297 455
<b>31.12.2017</b>	25 564	2 556	3 013 131	3 041 251
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	322 379	322 379
<b>31.12.2018</b>	25 564	2 556	3 335 510	3 363 630

# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2018. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standarditega, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumusest, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevas arvestuspõhimõtetes.

2018. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

### Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid, sh. kuni 3-kuulise tähtajaga hoiuseid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeerimis- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakurside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu, viitlaekumised ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded (sh. laenuõuded, deposiidid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Igal bilansipäeval hinnatakse, kas esineb tunnuseid nende finantsvarade väärtuse languse osas. Juhul, kui selliseid tunnuseid esineb, hinnatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad alla nendest eeldatavasti tulevikus laekuvate maksete nüüdiseväärtuseni. Väärtuse langusest tulenevad allahindlused kajastatakse kasumiaruandes kuluna.

### Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsesest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse või vara lõplikul eemaldamisel.

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust.

**Põhivarade arvelevõtmise alampiir** 2 000 eurot

**Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)**

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad ja seadmed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

**Rendid**

## Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksed jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksed kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

**Finantskohustised**

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolle raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele.

Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

**Eraldised ja tingimuslikud kohustised**

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

## Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 20/80 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumääradele.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Ettevõtte ei ole oma tegutsemisperioodi jooksul teostanud fondiemissioone, mis avaldaksid mõju potentsiaalse tulumaksu arvutamisele, juhul kui ettevõtte otsustaks vähendada osakapitali.

**Tulud**

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglases väärtuses, st müüdüd kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intrassitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

**Seotud osapooled**

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- \* omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- \* teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütaretevõtted);
- \* tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- \* eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

**Lisa 2 Raha**

(eurodes)

	<b>31.12.2018</b>	<b>31.12.2017</b>
Arvelduskontod	2 511 099	2 489 850
<b>Kokku raha</b>	<b>2 511 099</b>	<b>2 489 850</b>

### Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2018	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 485 121	1 485 121	4
Ostjatelt laekumata arved	1 494 806	1 494 806	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-9 685	-9 685	4
Nõuded seotud osapoolte vastu	118 177	118 177	4, 17
Muud nõuded	5 307	5 307	
Viitlaekumised	5 307	5 307	
Ettemaksed	33 359	33 359	
Tulevaste perioodide kulud	33 359	33 359	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>1 641 964</b>	<b>1 641 964</b>	
	31.12.2017	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 294 762	1 294 762	4
Ostjatelt laekumata arved	1 294 762	1 294 762	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	0	0	4
Nõuded seotud osapoolte vastu	101 190	101 190	4, 17
Muud nõuded	22 414	22 414	
Viitlaekumised	22 414	22 414	
Ettemaksed	42 561	42 561	
Tulevaste perioodide kulud	42 561	42 561	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>1 460 927</b>	<b>1 460 927</b>	

### Lisa 4 Nõuded ostjate vastu (eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017	Lisa nr
<b>Ostjatelt laekumata arved</b>	<b>1 612 983</b>	<b>1 395 952</b>	
Ostjatelt laekumata arved	1 612 983	1 395 952	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-9 685	0	3
<b>Kokku nõuded ostjate vastu</b>	<b>1 603 298</b>	<b>1 395 952</b>	3



## Lisa 5 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Transpordi- vahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
<b>31.12.2016</b>					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-1 600	-4 156
<b>Jääkmaksumus</b>	0	0	0	1 066	1 066
Ostud ja parendused	9 989	0	9 989	0	9 989
Amortisatsioonikulu	0	0	0	-533	-533
Müügid	-9 989	0	-9 989	0	-9 989
<b>31.12.2017</b>					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-2 133	-4 689
<b>Jääkmaksumus</b>	0	0	0	533	533
Ostud ja parendused	4 168		4 168	0	4 168
Amortisatsioonikulu	0	0	0	-533	-533
Müügid	-4 168	0	-4 168	0	-4 168
<b>31.12.2018</b>					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-2 666	-5 222
<b>Jääkmaksumus</b>	0	0	0	0	0

### Müüdnud materiaalsed põhivarad müügihinna

	2018	2017
Masinad ja seadmed	5 250	11 667
Transpordi- vahendid	5 250	11 667
<b>Kokku</b>	<b>5 250</b>	<b>11 667</b>

## Lisa 6 Võlad ja ettemaksud (eurodes)

	31.12.2018	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	26 231	26 231	7
Võlad töövõtjatele	412 472	412 472	8
Maksuvõlad	325 433	325 433	9
Muud võlad	25 297	25 297	
Muud viitvõlad	25 297	25 297	
<b>Kokku võlad ja ettemaksud</b>	<b>789 433</b>	<b>789 433</b>	
	31.12.2017	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	35 243	35 243	7
Võlad töövõtjatele	484 411	484 411	8
Maksuvõlad	378 800	378 800	9
Muud võlad	11 605	11 605	
Muud viitvõlad	11 605	11 605	
<b>Kokku võlad ja ettemaksud</b>	<b>910 059</b>	<b>910 059</b>	

## Lisa 7 Võlad tarnijatele (eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017	Lisa nr
Võlad tarnijatele	14 710	33 327	
Võlad tarnijatele (grupisisised ettevõtted) (lisa 17)	11 521	1 916	17
<b>Kokku võlad tarnijatele</b>	<b>26 231</b>	<b>35 243</b>	6

## Lisa 8 Võlad töövõtjatele (eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017	Lisa nr
Töötasude kohustis	279 067	308 952	
Puhkusetasude kohustis	110 675	99 701	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	22 730	75 758	
<b>Kokku võlad töövõtjatele</b>	<b>412 472</b>	<b>484 411</b>	6

## Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	66 147	81 677
Üksikisiku tulumaks	42 512	57 177
Erisoodustuse tulumaks	1 352	2 782
Sotsiaalmaks	200 387	219 865
Kohustuslik kogumispension	5 189	6 470
Töötuskindlustusmaksed	9 846	10 829
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>325 433</b>	<b>378 800</b>

Vaata ka lisa 6

## Lisa 10 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

## Lisa 11 Tingimuslikud kohustised ja varad

(eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017
Tingimuslikud kohustised		
Võimalikud dividendid	2 668 408	2 410 505
Tulumaksukohustis võimalikelt dividendidelt	667 102	602 626
<b>Kokku tingimuslikud kohustised</b>	<b>3 335 510</b>	<b>3 013 131</b>

## Lisa 12 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2018	2017
Kasutusrendikulu	77 043	74 020
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2018	31.12.2017
12 kuu jooksul	49 953	72 943

1-5 aasta jooksul	8 012	8 843
-------------------	-------	-------

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopindu.

31.12.2018 seisuga oli rendis 4 sõiduautot ja 3 büroopinda. Büroopindade rendilepingud on tähtajatud.

## Lisa 13 Müügitulu

(eurodes)

	2018	2017
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	4 993 366	5 614 580
Soome	659 717	645 739
Rootsi	73 298	82 142
Belgia	188 785	215 013
Suurbritannia	2 002	46 584
Prantsusmaa	33 193	1 200
Saksamaa	54 407	82 840
Taani	0	37 015
Läti	604 944	234 630
Leedu	0	1 990
Poola	2 564	2 518
Holland	0	2 700
Sloveenia	1 650	0
<b>Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku</b>	<b>6 613 926</b>	<b>6 966 951</b>
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Ameerika Ühendriigid	52 642	49 203
Araabia Ühendemiraadid	4 200	2 010
Jaapan	71 987	14 500
Šveits	115 214	0
<b>Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku</b>	<b>244 043</b>	<b>65 713</b>
<b>Kokku müügitulu</b>	<b>6 857 969</b>	<b>7 032 664</b>
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	5 960 025	6 455 657
Personali värbamine	897 944	577 007
<b>Kokku müügitulu</b>	<b>6 857 969</b>	<b>7 032 664</b>

## Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused (eurodes)

	2018	2017
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-172 219	-142 491
<b>Energia</b>	<b>-10 171</b>	<b>-11 563</b>
Elektrienergia	-2 495	-3 295
Soojusenergia	-3 967	-2 656
Kütus	-3 709	-5 612
Transpordikulud	-62 545	-48 452
Üür ja rent	-34 090	-34 932
Muud	-63 729	-64 075
<b>Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused</b>	<b>-342 754</b>	<b>-301 513</b>

## Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2018	2017
Üür ja rent	-50 960	-46 492
<b>Energia</b>	<b>-16 468</b>	<b>-11 889</b>
Elektrienergia	-4 395	-3 926
Soojusenergia	-5 776	-3 729
Kütus	-6 297	-4 234
Mitmesugused bürookulud	-84 752	-83 964
Lähetuskulud	-8 169	-14 126
Koolituskulud	-16 772	-21 588
Riiklikud ja kohalikud maksud	-12 040	-10 491
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	-11 485	5 576
Muud	-23 624	-54 416
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>-224 270</b>	<b>-237 390</b>

## Lisa 16 Tööjõukulud (eurodes)

	2018	2017
Palgakulu	-4 371 132	-4 534 809
Sotsiaalmaksud	-1 451 252	-1 523 312
Juhtimistasud ja boonused	-150 600	-142 400
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>-5 972 984</b>	<b>-6 200 521</b>
Töötajate keskmine arv taandatusena täistööajale	354	424

## Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustuslase emaettevõtja nimetus	ManpowerGroup OY
Riik, kus aruandekohustuslase emaettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	ManpowerGroup Inc
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	USA

### Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2018		31.12.2017	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Emaettevõtja	1 760	10 680	3 520	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	116 417	841	97 670	1 916

### Ostud ja müügid

	2018		2017	
	Ostud	Müügid	Ostud	Müügid
Emaettevõtja	26 880	21 120	24 360	21 120
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	45 933	408 288	39 433	317 537

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2018	2017
Arvestatud tasu	115 831	115 376

Vaata ka lisa 3 ja 7